



Проектный конвейер

в рамках Цифровой трансформации и повышения операционной
эффективности

Коваль Дмитрий

РМК Диджитал, 2024

О себе



- ◆ MBA, инженер электромеханик, экономист
- ◆ проектный опыт с 2008 года
- ◆ Направления проектов: энергетика, промышленная автоматизация, слаботочные системы, инженерные сети, инженерные системы, криогенные системы, ИТ и цифровизация
- ◆ отрасли: Машиностроительная, целлюлоза-бумажная, энергетическая, финансовая, металлургическая, горная и другие.

Предпосылки



- ◇ 1. ****Идеи есть, но нет системы.****
 - ◇ Зачастую компании генерируют множество идей, но отсутствует единый процесс, позволяющий оценивать их жизнеспособность и реализовывать.
- ◇ 2. ****Низкая вовлеченность сотрудников.****
 - ◇ Сотрудники неохотно участвуют в генерации и реализации идей, если процесс не прозрачен, а результаты их участия не видны, кроме того при этом используется сложная и непрозрачная система мотивации
- ◇ 3. ****Отсутствие согласованности между функциями.****
 - ◇ IT, бизнес, производственные команды работают изолированно, что приводит к конфликтам и неэффективности в реализации идей
- ◇ 4. ****Разрозненные инструменты и подходы.****
 - ◇ Идеи могут дублироваться и на какие-то схожие проекты могут назначаться по несколько руководителей проектов, стандарты различаются, и это снижает скорость принятия решений.

Единый подход к работе с инновациями



- ◇ 1. ****Внедрение единой терминологии и стандартизированного процесса.****
 - ◇ - Единые стандарты помогают всем участникам говорить на одном языке, от топ-менеджмента до линейных сотрудников.
 - ◇ - Единая терминология устраняет барьеры между функциями.
- ◇ 2. ****Создание обучающих программ и инструментов.****
 - ◇ - Поддержка идейного процесса возможна только при наличии прозрачной системы вовлечения сотрудников на всех уровнях.
 - ◇ - создание корпоративных обучающих платформ или центров компетенций, методических центров, например
 - ◇ - по управлению проектами
- ◇ 3. ****Интеграция инструментов автоматизации.****
 - ◇ Использование цифровых платформ управления идеями позволяет минимизировать ручной труд, повысить прозрачность и скорость оценки идей.
- ◇ 4. ****Разработка метрик и KPI.****
 - ◇ Метрики помогают измерять успех на каждом этапе — от генерации идей до их реализации.

Треугольник успешного управления



◆ 1. **Процесс.**

◆ Это стандартизированные этапы работы, которые гарантируют последовательность и эффективность.

◆ 2. **Методики.**

◆ Использование таких подходов, как Scrum, Kanban или Stage-Gate, помогает структурировать работу на каждом этапе.

◆ 3. **Мотивация и вовлеченность.**

◆ Это прозрачные цели, обратная связь и создание условий для активного участия сотрудников.

Жизненный цикл проекта



- ◇ 1. **Доинвестиционный этап.**
 - ◇ - **Генерация идей:** сбор инициатив от сотрудников.
 - ◇ - **Оценка идей:** анализ экономической и стратегической целесообразности.
 - ◇ - **Предпроектная проработка:** создание бизнес-кейса, технической документации и защита проекта.
- ◇ 2. **Инвестиционный этап.**
 - ◇ - **Инициация:** формирование команды и определение плана реализации.
 - ◇ - **Реализация:** использование методик, таких как Agile, для достижения поставленных целей.
 - ◇ - **Завершение:** сдача проекта, передача результата заказчику.
- ◇ 3. **Пост-инвестиционный этап.**
 - ◇ - **Мониторинг результатов:** оценка возврата инвестиций, достижение KPI.
 - ◇ - **Анализ опыта:** разбор успехов и неудач для накопления знаний.

Архитектура проектного конвейера



- ◇ 1. **ИТ-инфраструктура.**
 - ◇ - Платформы для управления идеями и проектами.
 - ◇ - Инструменты для аналитики и мониторинга.
- ◇ 2. **Процессы.**
 - ◇ - Единый подход к работе с идеями и проектами.
 - ◇ - Упрощенные и согласованные между функциями этапы.
- ◇ 3. **Методики и инструменты.**
 - ◇ - Внедрение гибких подходов и технологий, адаптированных под потребности компании.

Как проектный конвейер помогает трансформации?



- ◆ - Централизацию и упрощение процессов.
- ◆ - Повышение скорости и качества реализации проектов.
- ◆ - Усиление вовлеченности сотрудников.- Создание устойчивой базы знаний и опыта.

Роль ИТ-инструментов в проектном конвейере



- ◆ Управление идеями и проектами.
 - ◆ - Фиксировать идеи в единой базе данных, облегчая их дальнейшую обработку.
 - ◆ - Координировать команды и распределять задачи по проектам.
 - ◆ - Автоматизировать трекинг прогресса, что снижает зависимость от ручного труда.
- ◆ Аналитика и мониторинг.
 - ◆ - Визуализировать ключевые метрики и KPI проектов.
 - ◆ - Отслеживать выполнение задач в реальном времени.
 - ◆ - Анализировать данные для принятия более точных и быстрых решений.
- ◆ Коммуникации и совместная работа.
 - ◆ - Эффективного взаимодействия между отделами и функциями.
 - ◆ - Упрощенного доступа к накопленной базе знаний.
 - ◆ - Синхронизации информации, что минимизирует ошибки и задержки.

Практическое применение инструментов в конвейере



- ◇ ****На этапе фиксации идей.****
 - ◇ - Программы для генерации и классификации идей,
 - ◇ - Создаются технологические радары, фиксирующие перспективные технологии и направления для компании.
- ◇ ****На этапе планирования и реализации проектов.****
 - ◇ - Автоматизация этапов через такие системы, как КСУП
 - ◇ - Гейтовый подход реализуется с помощью workflow
 - ◇ -инструментов, позволяющих согласовывать контрольные точки внутри ИТ-системы.
- ◇ ****На этапе мониторинга и завершения.****
 - ◇ - BI-системы, подключенные к платформам управления проектами, предоставляют аналитику в реальном времени.
 - ◇ - Модели прогнозирования на основе данных помогают оценивать сроки и риски проектов.

Ключевые преимущества инструментов.



- ◇ - Видеть всю картину трансформации в одном окне.
- ◇ - Оперативно устранять узкие места.
- ◇ - Повышать вовлеченность сотрудников через более понятные и прозрачные процессы.

Навыки команд и их руководителей

RCC
DIGITAL



Коммуникация

Эффективное взаимодействие с командой и заинтересованными сторонами.



Стратегическое мышление

Видение перспективы и направление проекта.



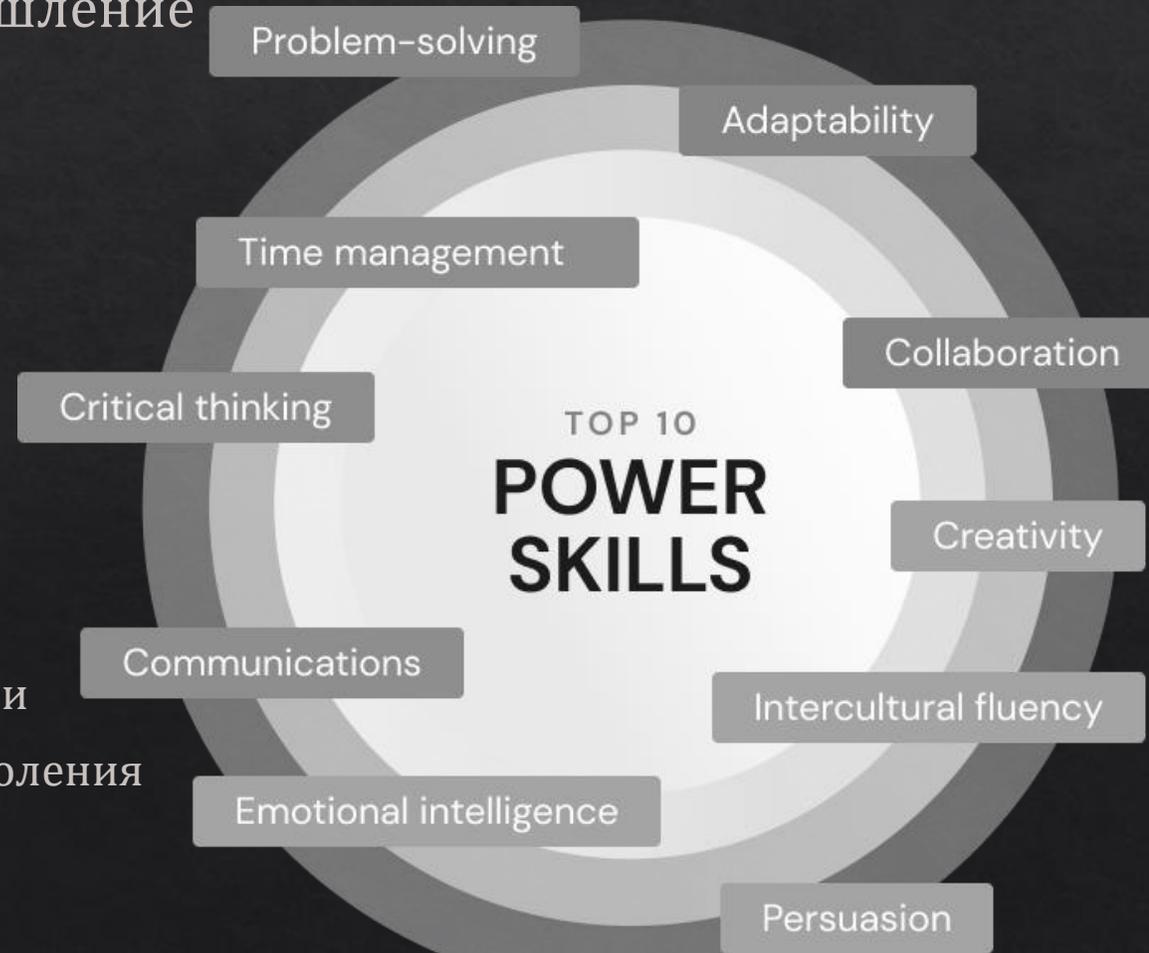
Совместное лидерство

Развитие лидерских качеств у членов команды.



Решение проблем

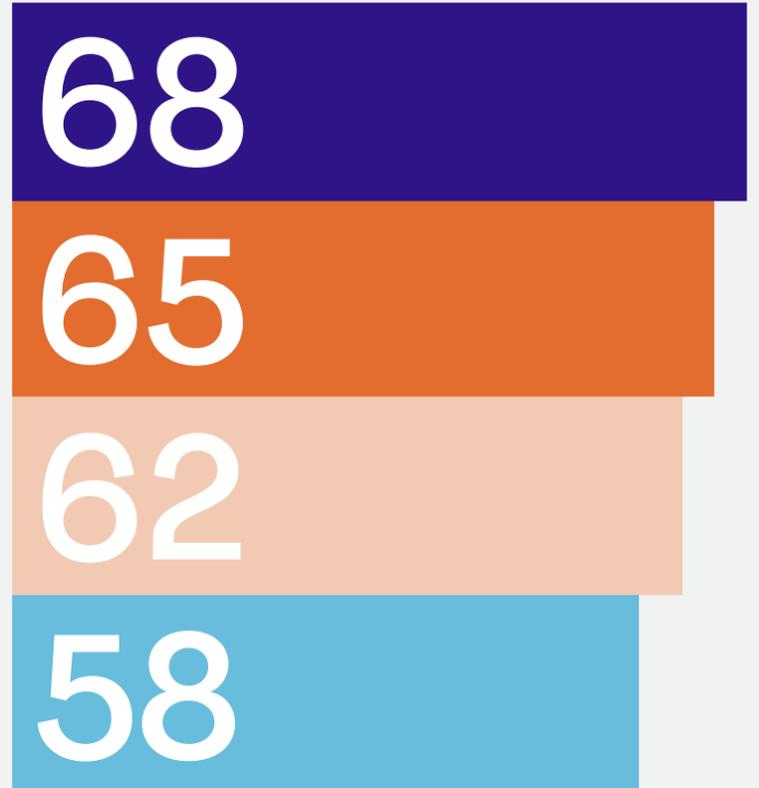
Критическое мышление и креативность для преодоления сложностей.



Новые компетенции



Communication
Problem-solving
Collaborative leadership
Strategic thinking



Компетенции команды трансформации



Технические навыки

Глубокое понимание технологии и процессов управления проектами.

1

2

Межличностные навыки

Коммуникация, лидерство, мотивация команды, решение конфликтов.

3

Стратегические навыки

Понимание бизнес-целей и адаптация под текущие задачи.

Сильная командная культура



1 Открытость

Создание атмосферы для свободного обмена идеями.

2 Психологическая безопасность

Возможность обсуждать проблемы без страха.

3 Прозрачность

Обмен информацией о ходе проекта.

4 Признание

Отмечание успехов и усилий команды.

Инструменты непрерывных улучшений



Work shops

Совместное решение проблем и снижение напряжения.

Совместное обучение

Выравнивание знаний и выработка лучших практик.

Выход на гембу

Наблюдение за работой РП для фиксации практик.

Demo day

Презентация достижений команды после ключевых этапов.

1-на-1 встречи

Выявление скрытых проблем и индивидуальный подход.

Контакты:



Дмитрий Коваль

@: koval_dmitry@rcc-group.ru

T: +7 (922) 105-11-22

Будьте здоровы, меняйтесь к лучшему!