Ключевые факторы достижения успеха в управлении мегапроектами

И.о. начальника Центра моделирования бизнес-процессов

ЛЕЩУК Максим Валерьевич

2024

О КОМПАНИИ

Портрет компании

ОАО «РЖД»

Ключевая железнодорожная компания в России

Крупнейший железнодорожный перевозчик

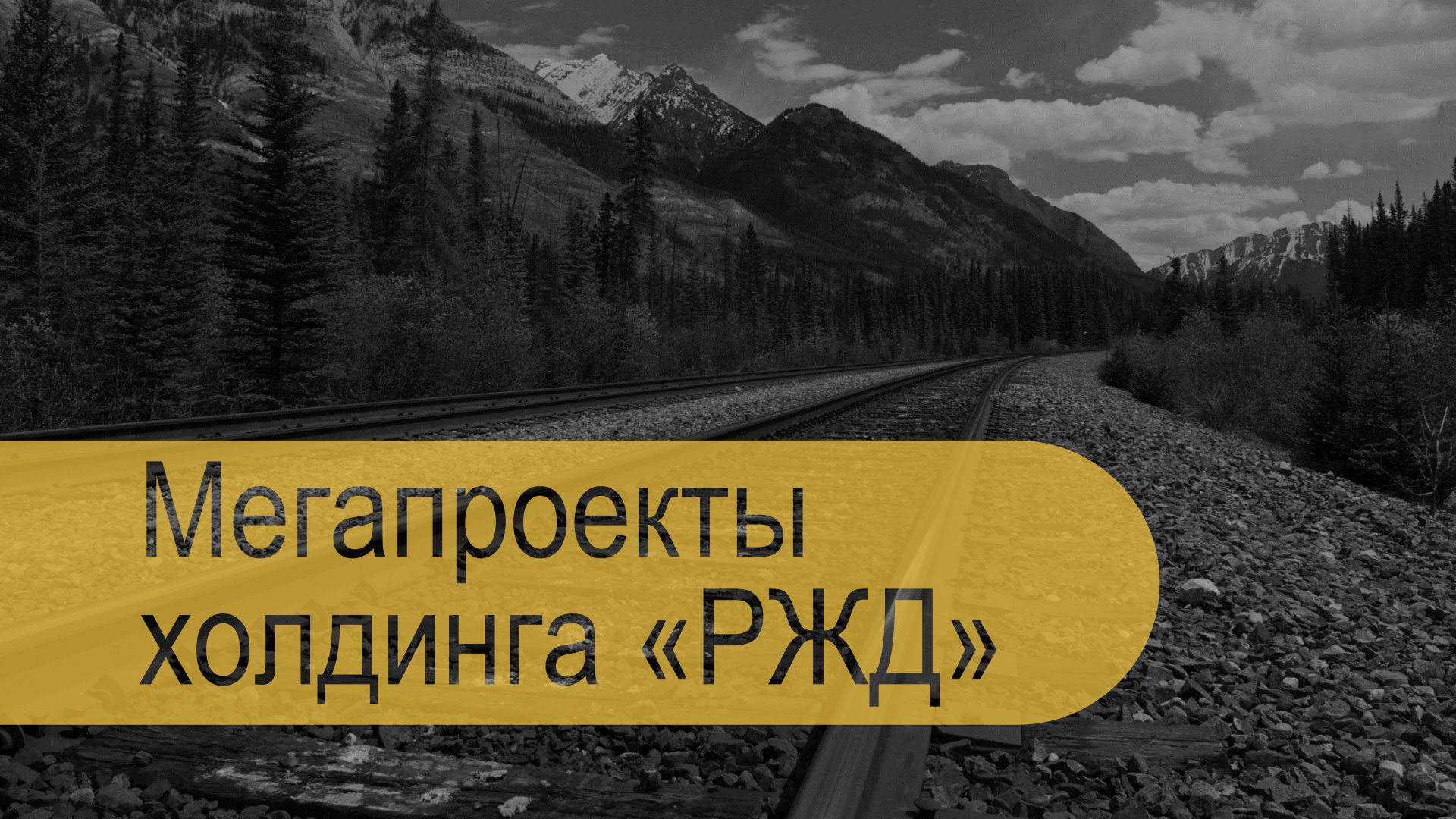
Владелец и строитель железнодорожной инфраструктуры общего пользования

685
тыс. человек работает в компании

77
субъектов РФ объединяют

Направления деятельности

- Грузовые перевозки
- Пассажирские перевозки в дальнем следовании и пригородном сообщении
- Локомотивная тяга и инфраструктура
- Железнодорожное строительство и инжиниринг
- Логистика
- Ремонт подвижного состава



Мегапроекты холдинга «РЖД»

Олимпиада Сочи 2014

Развитие Восточного полигона

Развитие Московского транспортного узла – МЦД, МЦК

Высокоскоростная магистраль (ВСМ) «Москва – Санкт-Петербург»

Цифровизация

Развитие туризма по России

Развитие Восточного полигона

Сроки реализации: **2013 - 2035**

I этап

по итогам 2020

Увеличение суммарной провозной способности магистралей

до 144 млн т/год

Увеличение объемов вывоза угля и руды с основных месторождений Восточного полигона

до 124,9 млн тонн

II этап

по итогам 2024

Увеличение суммарной провозной способности магистралей

до 180 млн т/год

III этап

по итогам 2035

Увеличение суммарной провозной способности магистралей

до 210 млн т/год

к 2030

до 270 млн т/год

к 2032

Развитие подходов к портам Приморского края

к 2035

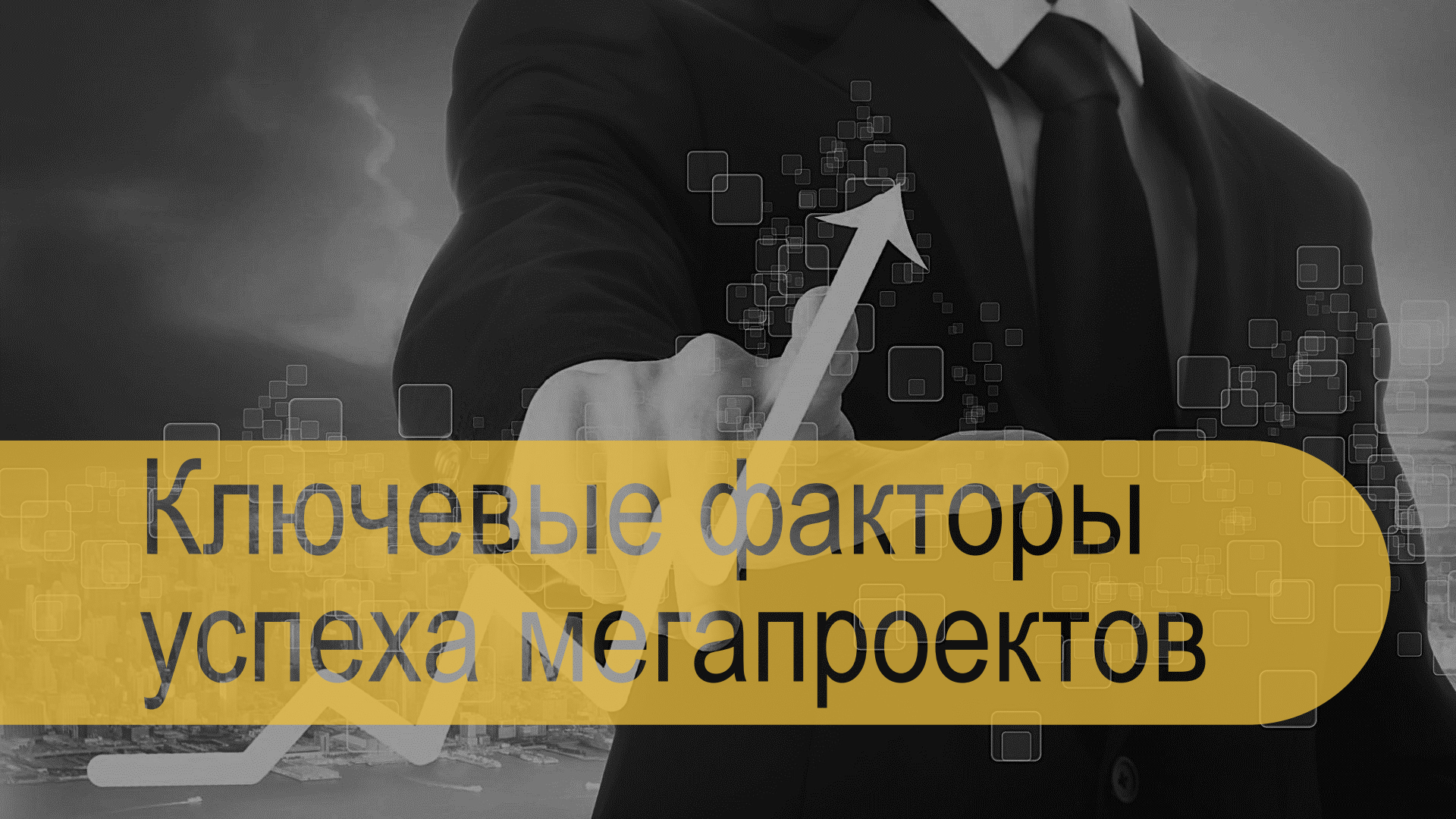
(ВСМ) «Москва – Санкт-Петербург»

Сроки реализации: **2024 – 2028**

2 ч 15 мин — Москва – Санкт-Петербург

до 400 км/ч — Скорость движения

679 км — Протяженность магистрали



Ключевые факторы успеха мегапроектов

Основы успеха масштабных проектов

Создание штаба

- координация
- управление дедлайнами; связь с участниками на всех уровнях управления
- внутренние и внешние коммуникации, взаимодействие с органами власти

Качество оценки и бюджетирования на ранних этапах (сценарность, учёт смежных процессов)

Гибкие организационные решения

Управление клиентскими путями

Развитие компетенций сотрудников

Передовые технологии и инновации

Интеграция подходов к управлению

Основы успеха масштабных проектов

- Создание штаба
  - координация
  - управление дедлайнами; связь с участниками на всех уровнях управления
  - внутренние и внешние коммуникации, взаимодействие с органами власти
- Качество оценки и бюджетирования на ранних этапах (сценарность, учёт смежных процессов)
- Гибкие организационные решения
- Управление клиентскими путями
- Развитие компетенций сотрудников
- Передовые технологии и инновации
- Интеграция подходов к управлению

Гибкие организационные решения

Быстрое перераспределение ресурсов

Изменение приоритетов

Адаптация к новым условиям

Ключевые элементы таких решений

Управляющий проектом

Дополнительный персонал

Основы успеха масштабных проектов

Создание штаба

- координация
- управление дедлайнами; связь с участниками на всех уровнях управления
- внутренние и внешние коммуникации, взаимодействие с органами власти

Качество оценки и бюджетирования на ранних этапах (сценарность, учёт смежных процессов)

Гибкие организационные решения

Управление клиентскими путями

Развитие компетенций сотрудников

Передовые технологии и инновации

Интеграция подходов к управлению

Развитие компетенций сотрудников

ДИНАСТИИ ОАО «РЖД»

Дети | **Студенты** | **Рабочие** | **Специалисты** | **Руководители**

Потенциальные работники ОАО «РЖД»

- Детские железные дороги
- РЖД-классы
- Детские сады
- Студенческие отряды железнодорожного транспорта «Люди Дела»
- Другие образовательные организации
- Вузы, техникумы, колледжи железнодорожного транспорта

Действующие работники ОАО «РЖД»

- Техникумы железнодорожного транспорта и другие образовательные организации
- Учебные центры профессиональных квалификаций
- Корпоративный университет РЖД
  Программы по бережливому производству
- Институты переподготовки и повышения квалификации железнодорожных вузов
- Прочие образовательные организации и поставщики услуг

Основы успеха масштабных проектов

Интеграция подходов к управлению

Передовые технологии и инновации

Развитие компетенций сотрудников

Управление клиентскими путями

Гибкие организационные решения

Качество оценки и бюджетирования на ранних этапах (сценарность, учёт смежных процессов)

Создание штаба

- координация
- управление дедлайнами; связь с участниками на всех уровнях управления
- внутренние и внешние коммуникации, взаимодействие с органами власти

Интеграция подходов к управлению

- Четкая координация действий работников
- Разделение обязанностей
- Распределение ответственности
- Упрощение контроля

- Прозрачность и управляемость
- Стандартизация
- Оптимизация ресурсов
- Интеграция систем и технологий
- Управление изменениями

- Фокус на результат
- Эффективное управление ресурсами
- Четкая структура и планирование
- Ускоренное внедрение изменений

Ключевые факторы достижения успеха в управлении мегапроектами

И.о. начальника Центра моделирования бизнес-процессов

ЛЕЩУК Максим Валерьевич

2024